

Frau XXXX war in unserer Abteilung mit unterschiedlichen Aufgaben betraut. Dazu zählten:

Frau XXXX zeigte stets außerordentliche Initiative, großen Fleiß und Eifer. Sie bewältigte neue Arbeitssituationen stets sehr gut und sicher und arbeitete dabei stets sehr zielstrebig, umsichtig und termingerecht. Sie war immer eine zuverlässige, leistungsfähige Mitarbeiterin, die ihre umfangreichen Arbeitsaufgaben folgerichtig, zügig und stets sehr gut erledigte. Als Vertrags-Sachbearbeiterin verfügt sie über eine sehr breite und beachtliche Berufserfahrung und beherrscht ihren Arbeitsbereich stets umfassend, souverän und vollkommen.

Ihre Leistungen haben uns jederzeit und in jeder Hinsicht voll befriedigt und unsere ganze Anerkennung gefunden.

Das Verhalten von Frau XXXX gegenüber Vorgesetzten, Kollegen und Unternehmern war stets vorbildlich. Sie trug in starkem Maße zu einem harmonischen Betriebsklima bei.

Zu unserem Bedauern mußte das Arbeitsverhältnis mit Frau XXXX betriebsbedingt, wegen der Schließung von XXXXXXXXXXXX, gekündigt werden.

Für die langjährige ergebnisreiche und wertvolle Zusammenarbeit sind wir Frau XXXX zu Dank verpflichtet. Wir bedauern es außerordentlich, diese ausgezeichnete Mitarbeiterin zu verlieren. Wir wünschen dieser vorbildlichen Mitarbeiterin beruflich und persönlich alles Gute und weiterhin viel Erfolg.